

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Экономический факультет

Кафедра инновационного менеджмента

Допущена к защите

Заведующий кафедрой

д-р экон. наук, профессор

_____ Байнев В.Ф.

31.05.2015

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

на тему: **Менеджмент в социальной работе: сущность и проблемы**

Студент 4 курса

Абдуллазиз Киямов

дневного отделения

«Менеджмент»

Научный руководитель

Ветелкина А. Г.

старший преподаватель

МИНСК 2015

РЕФЕРАТ

Дипломная работа состоит из 87 страниц, 5 рисунков, 11 таблиц, 46 источников, 10 приложений.

Ключевые слова: ПЕРСОНАЛ, СИСТЕМА РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА, ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА, УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ, ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА.

Объект исследования – процесс управления в социальной работе на предприятии ООО «Витаир».

Цель исследований – теоретическое обоснование и разработка практических рекомендаций по совершенствованию системы менеджмента в социальной работе.

Методы исследования: сравнительный и статистический анализ, логические, графические и компьютерные методы обработки информации.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические основы формирования кадровой политики; охарактеризованы способы, формы и принципы отбора персонала, его адаптации и системы мотивации сотрудников; определены на базе проведенного анализа основные направления совершенствования кадровой политики в организации ООО «Витаир».

Область возможного практического применения: использование предлагаемых в работе рекомендаций к практическому применению в исследуемой организации.

Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость: внедрение результатов исследования позволит повысить эффективность кадровой политики в организации ООО «Витаир».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ABSTRACT

The thesis consists of 87 pages. The study used 11 tables, 5 figures, 46 of sources used.

Keywords: PERSONNEL, PERSONNEL DEVELOPMENT SYSTEM, PERSONNEL TRAINING, FORMATION OF PERSONNEL RESERVE, CAREER MANAGEMENT, TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF STAFF

The object of study – management process in social work in the JSC Vitair organisation.

Research goal - theoretical basis and development of practical recommendations to improve the system of management in social work.

Methods: comparative and stylistical analysis, logical, graphical and computer methods of information processing.

Research and development: theoretical basics of formation of personnel policy are covered; ways, forms and the principles of selection of the personnel, its adaptation and system of motivation of employees are characterized; the main directions of improvement of personnel policy in the JSC Vitair organization are defined on the basis of the carried-out analysis.

The area of possible practical application: the use of the offered recommendations in work to practical application in the studied organization.

Technical and economic, social and (or) ecological importance: introduction of results of research will allow to increase efficiency of personnel policy in the JSC Vitair organization.

The author of work confirms that the settlement and analytical material which is given in it correctly and objectively reflects a condition of the studied process, and all theoretical, methodological and methodical provisions and concepts borrowed from literary and other sources are followed by links of their authors.